

L'AFPOLS RECRUTE

UN(E) CHARGE(E) DE PROJETS FORMATIONS CERTIFIANTES

LE SECTEUR D'ACTIVITÉ ET LES CONDITIONS D'EXERCICE DE LA FONCTION

L'AFPOLS est l'organisme de formation et de développement des compétences du mouvement Hlm. Il a contribué en 2008 à former 10 000 personnes aux différents aspects des métiers du logement social : maîtrise d'ouvrage et patrimoine, gestion locative, gestion de proximité, accession sociale à la propriété, gestion des ressources humaines, management des équipes, pilotage des organismes Hlm. L'AFPOLS a par ailleurs conduit plus de 1 000 gardiens à son titre de niveau V.

Le poste de chargé de projets formations certifiantes est basé à Pantin, dans le centre de formation de l'AFPOLS. Il est placé sous la responsabilité directe du Directeur de l'AFPOLS, il agit en collaboration avec un consultant en charge des formations certifiantes.

Le chargé de projets formations certifiantes aura en charge le développement et la mise en œuvre des formations certifiantes sur une partie du territoire national et la production des documents méthodologiques nécessaires à la création et au bon fonctionnement des titres. Dans le cadre de l'activité de formation certifiante inter entreprises, il assure la gestion du domaine « gestion de proximité ».

LES MISSIONS

Plus précisément, la fonction s'articulera autour des missions suivantes :

- Analyser le marché et les besoins en formation certifiantes sur son périmètre d'action
- Concevoir les actions de formation en lien avec nos parties prenantes : RNCP, Conseil de Perfectionnement, employeurs, financeurs
- Préparer les dossiers de certification, en lien avec la Direction de l'AFPOLS, garantir le respect des règles de certification en interne et en externe
- Mettre en œuvre les formations et contribuer à la constitution et au renouvellement de l'équipe enseignante
- Assurer la commercialisation efficace des produits
- Réaliser des études et mener des projets à caractère stratégique dans le domaine de la formation et des ressources humaines appliquées à l'habitat social.

LES COMPÉTENCES REQUISES

- Expertise en matière de conception et de mise en œuvre de formations certifiantes au sein du logement social
- Respect des objectifs : quantitatifs, qualitatifs, délais
- Expertise pédagogique et de conseil : analyse de la demande, accompagnement des projets des organismes, mise en œuvre de dispositifs à forte ingénierie, plan de formation
- Capacité d'innovation à mener des études et projets complexes
- Efficacité et dynamisme commercial, relation et crédibilité auprès des clients
- Goût et efficacité du travail en équipe, capacités relationnelles, capacités à favoriser les synergies internes
- Capacité à travailler en réseau, capacité d'animation
- Capacité à gérer des projets transversaux concourant au développement de l'AFPOLS

LE PROFIL

Le poste s'adresse à un professionnel expérimenté de formation supérieure (BAC + 4-5), disposant d'une réelle expérience confirmée dans les domaines concernés. La connaissance du milieu professionnel est un atout, mais elle n'est pas une condition indispensable. En revanche, une bonne sensibilité aux problématiques du milieu professionnel est nécessaire. Le poste, basé à Pantin, est à pourvoir rapidement.

LES CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à Franck MARTIN. Rémunération à partir de 400 points selon expérience.

Affichage : Ensemble des entités de l'UES

Paris – Province